

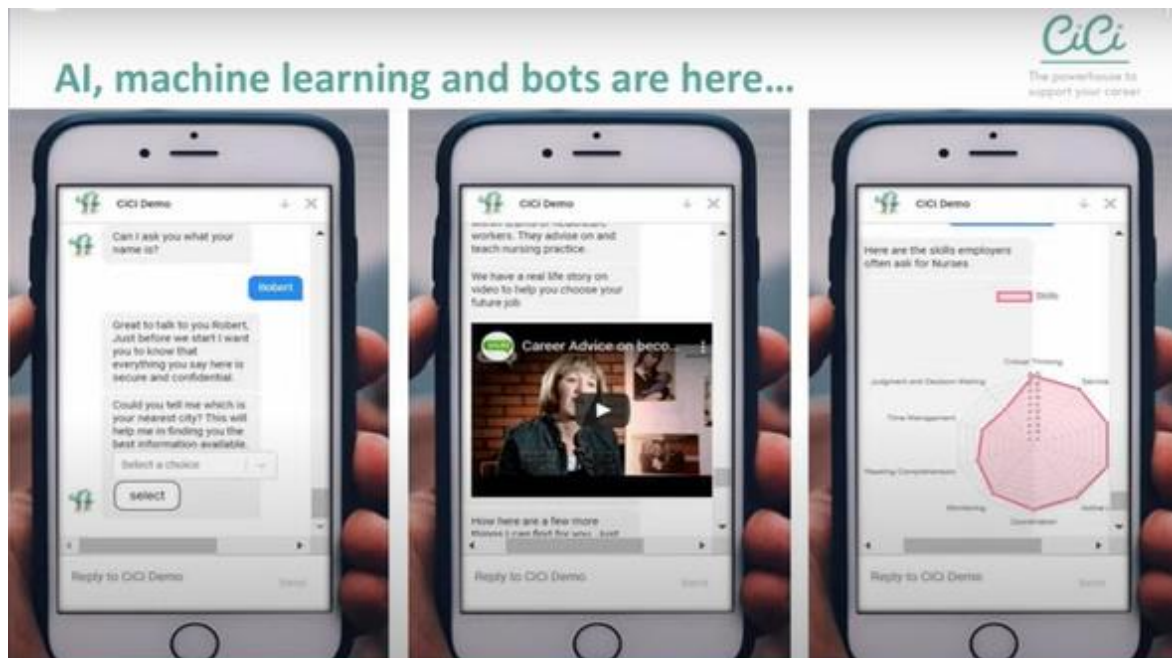
211020 – Dag 3 av 3 - “Vägledare, var lösningen!”

Den tredje och sista dagen inleds av Dr. Deirdre Hughes. En viktig del av denna konferens, påpekar hon, är att vi vägledare behöver visa för beslutsfattare att vägledningen kan vara lösningen på många problem samt löna sig ekonomiskt om den satsas på. “Var lösningen!”, uppmanar hon.



(Deirdre Hughes)

Deirdre berättar att hon brukade säga ”Robotarna kommer”, men har nu ändrat sig. Robotarna är redan här. Dataspel finns redan idag, AI, chatt-botar, så var inte rädd för den tekniska utvecklingen, den är spännande och är redan igång.



Innan föreläsningarna och workshops drog igång talade Joanne Earl från Australien inför alla deltagare om vägledningens betydelse vid övergången mellan arbetsliv och pension. Det hon förmedlade var att vi i vägledning behöver ha i åtanke att pensionen för många innebär en tid av ensamhet, i motsats till bilder man kan se på nätet där pensionen framställs av "en lycklig tid vid havet". Att förstå och förmedla att övergången kan få olika psykologiska och ekonomiska konsekvenser för olika individer är viktigt.



Ett digert utbud av föreläsningar och workshops stod återigen på menyn för eftermiddagen. Ann-Sofie lyssnade till bland annat Jenny Brimrose som visade på att LMI (Labour Market Information) är viktig för klienterna i deras yrkesval. Dels för att de ska kunna välja rätt och dels för att de ska få en förståelse för hur det faktiskt ser ut på arbetsmarknaden, men också för att de ska kunna inspireras i sina yrkesval och få en bredare syn än tidigare på vad de kan välja. Jenny poängterar att arbetsmarknadsinformationen borde få en större roll i alla delar av vägledningen, men det är viktigt att informationen är relevant. Det är även viktigt ur ett etiskt perspektiv att informationen används på ett opartiskt sätt.

Samtidigt som föreläsningen, men i ett annat forum, genomfördes en workshop med den tyske forskaren Tillman Grüneman, som utvecklat en app med avsikt att hjälpa användaren att få insikter om sig själv, sina möjligheter och fungera som ett stöd i karriärvägledningen. Appen heter DEEP, vilket är en förkortning av Die Entwicklung Eigener Potentiale. Tillman visade glatt upp filmer hur appen för samman olika data som matas in av användaren; allt ifrån preferenser kring jobb, intressetest, skalfrågor där användaren kan värdera sina egenskaper. Innovativt var att användaren kan skicka en länk eller QR-kod från appen till släkt och vänner och be dem göra tester om användaren. Resultatet integreras av appen med existerande data. Tillman hälsar att om någon i ett annat land är intresserad av appen så kan man få testa den gratis. Se instruktion i separat uppladdat dokument på visnet.se (bredvid dagboken). Han är även öppen för att utveckla appen på olika språk.

Slutligen vill vi berätta om det Chris Perry berättade. Det handlade om vilka svårigheter det finns kring att mäta den ekonomiska utgången av vägledningen, vilket i sin tur leder till att det är svårt att

övertyga beslutsfattare som ofta har alldeles för höga förväntningar. Dock visade Perry exempel på studier som visat att vägledning bland annat leder till färre avhopp från studier och också högre lön för individen. Perry pratar en del om att lösningen kan vara att involvera arbetsgivare för att kunna leverera ekonomiska mål.

Moderatorn avslutar konferensen med att berätta om Covid-restriktioner som införts i landet just denna sista dag. Vi känner oss lättade att vi befinner oss i Norrköping istället för i Riga och för att konferensen kunde genomföras i år. En imponerande framställning, digitalt, med bra flöde och väldigt intressanta nyheter från hela världen.

Vi tackar för den här upplevelsen med en avslutande bild.

/ Tina Ryde och Ann-Sofie Säbom, Studie- och yrkesvägledare inom vuxenutbildning (SiV)



Vi reserverar oss för eventuella missuppfattningar och felskrivningar då detta är en risk i deltagande vid engelskspråkiga konferenser, vilket blir ännu svårare via digitala kommunikationsplattformar.